

2024年教师系列职务晋升设岗方案表

注：教学为主型岗位单独备注，其余均为教学科研型岗位

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	备注
智能学院	教授四级	交通运输工程	2	国家一流学科建设	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研,引荐高层次人才,国际交流与合作等职责	
		控制科学与工程		学科建设,支持国家一流学科建设	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研,引荐高层次人才,国际交流与合作等职责	
	副教授三级	交通运输工程	2	国家一流学科建设	履行学科建设、平台建设、教学与科研等职责	
		控制科学与工程		学科建设,支持国家一流学科建设	履行学科建设、平台建设、教学与科研等职责	
电信学院	教授四级	信息与通信工程/ 电子科学与技术	2	国家级一流学科建设,国家级教学和科研平台建设	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研,引荐高层次人才,国际交流与合作等职责	
	副教授三级	信息与通信工程	2	国家级一流学科建设	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研等职责	
		电子科学与技术	1	学科建设需要 国家级教学平台建设	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研等职责	
计算机学院	教授四级	计算机科学与技术/ 软件工程/	2	一级学科博士点、北京市重点学科、省部级平台、一流建设学科、一级学科博士点、国家重点学科、北京市重点交叉学科	是学科或专业或基地建设的主要规划者或参与者。 1) 负责或协助所在学科或方向或专业或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估; 2) 负责或协助所在学科或学科方向或专业或基地的团队建设、管理,以及高水平中青年学科带头人、教学科研骨干的引进和培养; 3) 组织或协助团队争取国家级科研项目 and 教改项目。	

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	备注
计算机学院	副教授三级	计算机科学与技术/ 软件工程/	5	一级学科博士点、北京市重点学科、省部级平台、一流建设学科、一级学科博士点、国家重点学科、北京市重点交叉学科	聘期内应积极担任责任教授助手，是学科或专业或基地建设的骨干和重要参加者。 1) 积极参加所在学科或专业或基地建设； 2) 积极争取科研项目和教改项目； 3) 积极参加团队建设； 4) 积极承担教学任务，高质量培养各类人才； 5) 积极参加国际学术交流，在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职； 6) 承担公共服务任务，积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。	
经管学院	教授四级	应用经济学	1	根据“十四五”规划，以提高学院核心竞争力为发展目标，以教学科研任务和学科建设为依据目标，以兼顾教师队伍现状，合理评选。	按照学院相关文件要求	
		工商管理	1			
		管理科学与工程	1			
		应用经济学/ 管理科学与工程/ 工商管理	1			
	副教授三级	应用经济学	4	根据“十四五”规划，以提高学院核心竞争力为发展目标，以教学科研任务和学科建设为依据目标，以兼顾教师队伍现状，合理评选。	按照学院相关文件要求	
		管理科学与工程	1			
		工商管理	2			
		公共管理	1			

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	备注
运输学院	教授四级	交通运输工程	3	一流学科、学校优势特色学科发展需要	满足学院聘期考核要求中教授四级岗的任期目标要求，在以下两个及以上方面取得进展： 1、完成国家级项目，取得标志性成果； 2、发表本领域权威或顶级期刊论文、出版有影响的专著； 3、科研方面获得省部或国家级奖励； 4、申报成功或参与省部或国家级创新团队； 5、教学方面获得校级及以上教学成果奖励； 6、承担省部或国家级教学或科研平台建设的重点任务。	
		安全科学与工程/ 控制科学与工程	1	学科发展需要、本科专业建设需要		
	副教授三级	交通运输工程	2	一流学科、学校优势特色学科发展需要	满足学院聘期考核要求中副教授三级岗的任期目标要求，承担学院本科培养计划中的专业类课程、研究生专业课教学任务，在以下两个及以上方面取得进展： 1、承担学科、专业建设中的重要任务； 2、发表高水平学术论文、出版论著； 3、科研方面获得省部级以上奖励，或主持省部级及以上项目，或作为标准的主要起草人； 4、参加高水平课程（MOOCs、国家一流课程等）的建设任务； 5、承担高水平教材（如国家规划教材）建设任务； 6、积极承担社会服务或国际交流工作。	
		安全科学与工程/ 控制科学与工程	1	学科发展需要、本科专业建设需要		
土建学院	教授四级	土木工程	2	学科建设需要	见学院岗位任务书相关要求	
	副教授三级	土木工程	4	学科建设需要	见学院岗位任务书相关要求	
		道路与铁道工程	1	学科建设需要	见学院岗位任务书相关要求	

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	备注
机电学院	教授四级	机械工程	3	依据学科建设需要及五年整体规划，充实学院重点学科教授队伍，开展高水平人才培养及科学研究工作。	完成学院文件对教授四级岗所要求的各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》	
		交通运输工程				
	副教授三级	机械工程	5	依据学科建设需要及五年整体规划。充实学院副教授队伍，开展学科建设及专业建设工作。	完成学院文件对副教授三级岗所要求的各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》	
		交通运输工程				
动力工程及工程热物理						
		材料科学与工程				
电气学院	教授四级	电气工程	2	1、电气工程是学校优势特色学科，也是交通运输工程的支撑学科；2、急需构建国内领先的学科平台，促进学科发展，支撑学校双一流建设；3、有助于强化学院轨道交通和电力能源特色。	1、作为骨干成员参与学院省部级及以上科研平台建设；2、在学院某二级学科或学院主要发展的轨道交通及电力能源方向全面参与学科建设，并融入或带领一个团队；3、通过学术成果提升参建学科方向的实力；4、人才培养和高层次人才引进。	
	副教授三级	电气工程	3	1、电气工程是学校优势特色学科，也是交通运输工程的支撑学科；2、急需构建国内领先的学科平台，促进学科发展，支撑学校双一流建设；3、有助于强化学院轨道交通和电力能源特色。	1、负责科研项目攻关、课程与教材建设、国际交流与合作等的具体业务工作；2、邀请1位这样的教授来校访问并作学术交流，或到对方学校进行短期访问并作学术交流；3、人才培养工作；4、承担学院团队科研或教学类专项学科建设任务	
数学统计学院	教授四级	数学/统计学	1	1、协助学科教授制定落实学科建设方案、评估验收等工作；2、负责所在团队的组织管理工作；3、提升本学科学术名誉及影响。	1、团队建设效果显著，获得省部级及以上科研项目或论文专著方面进展显著；2、获得省部级及以上科技奖励；3、团队培养人才获得省部级及以上奖励；4、完成学院教授四级岗位职责和任务以及学院分配的其它任务。	
	副教授三级	数学/统计学	3	1、积极参与学科团队建设工作；2、高水平的完成教学（科研）工作；3、积极申请教学科研项目。	1、实质性融入学科团队建设，并发挥骨干作用；2、在教学科研获奖方面取得明显进展；3、在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展。	

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	备注
物理工程学院	教授四级	光学工程	1	根据学校岗位安排，结合未来学院学科发展需求，在综合考虑申报教师的个人能力、成果水平、社会贡献等方面的基础上，经过学院教授工作会议、党政联席会议讨论通过，在两个学科设立教授四级岗位。	满足学院聘期考核要求中教授四级岗的任期目标要求，并积极承担科研平台、专业和学科等方面的建设任务，在人才培养、科研项目、教学成果等方面取得明显进展。并能够承担学校、学院和系所的常规性工作任务，达到学院对所对应岗位社会服务方面的工作量要求。	
		力学	1			
	副教授三级	物理学	1	根据学校岗位安排，结合未来学院学科发展需求，在综合考虑申报教师的个人能力、成果水平、社会贡献等方面的基础上，经过学院教授工作会议、党政联席会议讨论通过，在三个学科设立副教授三级岗位。		
		光学工程	2			
		生物学	1			
马克思主义学院	教授四级	马克思主义理论	2	马克思主义理论一级学科硕士点、博士点学科梯队亟需补充教授职称人员	教学科研并重型：1. 每年承担128学时教学任务，其中承担本科生思政课或文化素质课不少于32学时；高质量地培养研究生。2. 新增主持省部级课题1项，或省部级教改项目1项，或主持省部级优质课或精品开放课1门，或科研教研经费30万元。3. 在本学科领域CSSCI及以上期刊发表高水平学术论文至少3篇（其中A类论文至少1篇）；出版高水平学术专著1部（个人承担6万字以上）。 教学为主型：1. 每年承担160学时教学任务，其中承担本科生思政课或文化素质课不少于32学时；高质量地培养研究生。2. 新增主持国家社科研究项目1项，或主持教育部教改研究项目1项，或省部级重点及以上课题1项，或主持省部级优质课或精品开放课1门，或科研教研经费30万元。3. 在本学科领域发表CSSCI及以上论文3篇（其中A类论文至少1篇）。	教学科研并重型优先
	副教授三级	马克思主义理论	3	马克思主义理论一级学科硕士点、博士点学科梯队亟需通过补充副教授职称人员提高学科队伍层次，提升教学质量	1. 每年须为学生讲授2门及以上课程，年学时不低于176学时（其中本科生思政课或文化素质课不少于112学时）。 2. 主持省部级课题1项，或参与省部级课题2项（前3人），或主持校级课题2项，或科研教研经费10万元以上。 3. 在本学科领域发表论文2篇，其中1篇CSSCI以上论文；出版高水平学术著作1部（个人承担3万字以上）。	

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	备注
语传学院	教授四级	外国语言文学 (教学科研型)	1	促进外语学科建设, 完成相应教学、科研指标。	实现本学科成功申报外国语言文学一级学科博士点和在下一轮学科评估中位次上升5-8名的学科发展目标, 保持大学英语在全国的领先地位。履行外国语言文学一级学科建设任务, 为该学科的近期建设目标做出贡献, 在一级学科博士点建设和下一轮学科评估中发挥重要作用。 完成学院对教授四级岗所要求的各项工作任务。	
	副教授三级	外国语言文学 (教学科研型)	3	促进外语学科建设, 完成相应教学、科研指标。	致力于外国语言文学一级学科的建设任务, 着力推动本学科稳健发展持续提升。在本科一流专业建设、一流课程建设、创新实践课程和实验教学课程建设及硕士学位点建设中发挥重要作用。积极融入教学、科研团队并成为骨干成员, 为实现学科建设发展和人才培养目标做出重要贡献。 完成学院对副教授三级岗所要求的各项工作任务	
		外国语言文学 (教学为主型)	1	促进外语学科建设, 完成相应教学、科研指标。	作为公共英语教学团队骨干的骨干力量, 积极参与一流课程建设、实验教学课程建设和拟仿真实验教学项目建设、ESP和EAP课程建设、参与管理学校英语学科竞赛。为实现大学英语在全国的领先地位, 为学科建设发展和人才培养目标实现做出重要贡献。在聘期内完成同级同职教师工作量的130%。 完成学院对副教授三级岗所要求的各项工作任务。	
软件学院	教授四级	软件工程	1	学科建设, 一流专业建设	1、承担学科建设、专业建设任务。 2、软件学院教师履职基本要求和任期目标文件规定的教授四级岗位职责。	
	副教授三级	软件工程	2	学科建设, 一流专业建设	1、承担学科建设、专业建设任务。 2、软件学院教师履职基本要求和任期目标文件规定的副教授三级岗位职责。	

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	备注
建艺学院	副教授三级	建筑学	2	学科发展需要	担任专业建设骨干，是人才培养各项建设工作的主要承担者。负责组织专业建设，落实人才培养相关任务；达到学院对该岗位任期目标的要求。	
		城乡规划学	2	学科发展需要	担任专业建设骨干，是人才培养各项建设工作的主要承担者。负责组织专业建设，落实人才培养相关任务；达到学院对该岗位任期目标的要求。	
		设计学	1	学科发展需要	担任专业建设骨干，是人才培养各项建设工作的主要承担者。负责组织专业建设，落实人才培养相关任务；达到学院对该岗位任期目标的要求。	
法学院	教授四级	法学	1	本学科缺少高层次梯队人才。	负责制定本科专业建设整体规划以及具体建设方案；配合学院组织本科专业教学团队，引进和培养高水平中青年骨干教师，配合学科建设一支规模适度、优势互补、结构合理、凝聚力强的教师团队；负责培养教学名师、教学骨干、高水平教学梯队，申报精品课程和国家《质量工程》重点教改项目立项和省部级教改立项，组织人员推进精品教材建设、实践教学平台建设、重点教改项目攻关，积极申报教学成果，不断提升本科专业的建设水平；定期组织团队进行教学观摩练兵，推进教学方法研究与改革，不断提高中青年教学技能，提升团队教学质量水平；积极推进本科创新人才培养改革，完善人才培养方案，提高人才培养质量，不断提升本科专业的知名度；积极担任或推荐中青年教学骨干在教学研究机构或专业指导委员会中任职；积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。	
	副教授三级	法学	2	本学科缺乏中青年骨干教师。	专业课教学科研并重型副教授三级岗位教师聘期内应积极融入科研、教学团队，并积极承担重要科研教学任务。应履行如下职责：参与团队建设，并发挥积极作用；努力争取并积极承担科研工作，力争取得较高水平学术成果；积极申请各类资助计划项目，提升学术水平；积极参与精品课程建设、精品教材建设、实践教学平台建设以及教改研究，申报教学成果，不断提高教学水平；积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务；积极争取出国进修或参加本领域国际学术会议等。	

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	备注
环境学院	教授四级	环境科学与工程	1	学科发展需要	教授四级岗位职责要求	
	副教授三级	环境科学与工程	1	学科发展需要	副教授三级岗位职责要求	
系统学院	教授四级	系统科学	1	为加速系统科学的建设与发展，设教授四级岗位1个，进一步强化科研创新与教学质量，培养复合型系统科学人才，助力国家重大战略需求解决，推动学科国际化与影响力提升。	满足学院聘期考核要求中教授四级岗的任期目标要求。	
	副教授三级	系统科学	1	为增强系统科学学科实力，设副教授三级岗位1个，激发中青年学者潜力，促进科研团队梯队建设，深化教学与科研融合，加速学科创新与成果转化，为学科长远发展储备骨干力量。	满足学院聘期考核要求中副教授三级岗的任期目标要求。	
网安学院	教授四级	网络空间安全	1	一级学科博士点、北京市重点学科、省部级平台、一流建设学科、一级学科博士点、国家重点学科、北京市重点交叉学科	是学科或专业或基地建设的主要规划者或参与者。 1) 负责或协助所在学科或方向或专业或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估； 2) 负责或协助所在学科或学科方向或专业或基地的团队建设、管理，以及高水平中青年学科带头人、教学科研骨干的引进和培养； 3) 组织或协助团队争取国家级科研项目 and 教改项目。	
	副教授三级	网络空间安全	2	一级学科博士点、北京市重点学科、省部级平台、一流建设学科、一级学科博士点、国家重点学科、北京市重点交叉学科	聘期内应积极担任责任教授助手，是学科或专业或基地建设的骨干和重要参加者。 1) 积极参加所在学科或专业或基地建设； 2) 积极争取科研项目和教改项目； 3) 积极参加团队建设； 4) 积极承担教学任务，高质量培养各类人才； 5) 积极参加国际学术交流，在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职； 6) 承担公共服务任务，积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。	

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	备注
体育部	副教授三级	体育学 (教学为主型)	2	促进体育教育学科建设，提升教师队伍职称结构，加强师资队伍队伍建设。	承担体育教学、科研、训练、竞赛等工作以及学生体质健康指导和体育文化建设工作；肩负大学体育教育在国家体育事业发展中的责任和使命，在教学、训练与管理方面有所创新，提升体育在人才培养中的作用。	
全国重点实验室	教授四级	先进轨道交通自主运行 全国重点实验室共享岗位	1	这几个学科是全国重点实验室的重要研究和支撑方向，同时也是国家级重点学科。目前国家提倡的双一流学科建设，作为国家级重点学科，需要有优秀的人才和中青年骨干来协助团队负责人及首席教授完成研究任务，提升与研究任务相关的学科建设、团队建设和平台建设。作为轨道交通未来发展的重要趋势性方向，研究任务及内容日益复杂深入，覆盖范围日益扩大，科研队伍急需具有较强科研能力和组织攻关能力的正高级人才，并能够有效实践科教融合，完成国家指南任务，通过承担国家重大科研或平台支撑国家重点实验室新一轮评估。	四级岗位教授聘期内一般应担任全重研究任务方向的责任教授或骨干成员，是研究任务方向在规划、组织、实施中的责任人，是本研究任务方向二、三级教授的协助者。具体来讲应履行如下几个方面的职责：聘期内负责或协助本研究任务方向负责人或首席教授制定所在研究任务的制定、建设规划以及具体建设方案；参与相关研究任务的完成与相关建设；独立负责一个任务团队的组建、管理，以及科研骨干的引进和培养，形成结构合理、凝聚力强的科研团队；主动了解学术前沿，努力提升学术水平；本人或组织团队积极争取科研课题，并取得一批高水平学术成果；积极推进本研究领域的国内外交流与合作，积极在学术机构或学术组织中任职，不断提升学术声誉和学术影响；承担公共服务任务，积极参加公益性活动以及社会服务；定期举办与全重任务相关的学术讲座，推进教师间的学术交流等。完成相应的研究任务年度计划。	
	副教授三级	先进轨道交通自主运行 全国重点实验室共享岗位	1	补充学术梯队，加强平台建设，完成国家指南任务。	副教授三级岗位教师聘期内应融入科研团队，并成为科研骨干。具体来讲应履行如下几个方面的职责：参与制定本研究任务方向建设规划以及具体建设方案；参与相关研究任务的完成与相关建设并发挥积极作用；努力争取并积极承担科研工作，力争取得高水平学术成果；积极申请各类资助计划项目，努力了解学术前沿动态；积极参加公益性活动以及社会服务；积极争取出国进修或参加高水平国际学术会议等。完成相应的研究任务年度计划。	