

2021年各学院教师岗位职称晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求	
电信学院	教授四级	信息与通信工程	2	履行学科建设、平台建设、教学与科研,引荐高层次人才,国际交流与合作等职责	
		交通运输工程/ 控制科学与工程	2	履行学科建设、平台建设、教学与科研,引荐高层次人才,国际交流与合作等职责	
		电子科学与技术	2	履行学科建设、平台建设、教学与科研,引荐高层次人才,国际交流与合作等职责	
		四个一级学科共享 (教学为主型)	1	履行国家级一流专业、一流课程建设,为人才培养服务	
	副教授三级	信息与通信工程	3	履行学科建设、平台建设、教学与科研等职责	
		交通运输工程/ 控制科学与工程	3	履行学科建设、平台建设、教学与科研等职责	
		电子科学与技术	1	履行学科建设、平台建设、教学与科研等职责	
计算机学院	教授四级	计算机科学与技术/ 软件工程	2	是学科或专业或基地建设的主要规划者或参与者。 1) 负责或协助所在学科或方向或专业或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估; 2) 负责或协助所在学科或学科方向或专业或基地的团队建设、管理,以及高水平中青年学科带头人、教学科研骨干的引进和培养; 3) 组织或协助团队争取国家级科研项目 and 教改项目。	
		信息与通信工程	1		
		网络空间安全	1		
	副教授三级	计算机科学与技术/ 计算机科学与技术 (教学为主型)/ 软件工程	3		聘期内应积极担任责任教授助手,是学科或专业或基地建设的骨干和重要参加者。 1) 积极参加所在学科或专业或基地建设; 2) 积极争取科研项目和教改项目; 3) 积极参加团队建设;
		信息与通信工程/ 网络空间安全	2		4) 积极承担教学任务,高质量培养各类人才; 5) 积极参加国际学术交流,在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职; 6) 承担公共服务任务,积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。

2021年各学院教师岗位职称晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
经管学院	教授四级	应用经济学	1	按照学院相关文件要求。
		管理科学与工程	1	
		工商管理	1	
		教学为主型 (四个学科共享)	1	按学校相关文件要求。
	副教授三级	应用经济学	2	按照学院相关文件要求。
		管理科学与工程	2	
		工商管理	1	
教学为主型 (四个学科共享)		1	按学校相关文件要求。	
运输学院	教授四级	交通运输规划与管理	3	满足学院聘期考核要求中教授四级岗的任期目标要求，在以下两个及以上方面取得进展： 1、完成国家级项目，取得标志性成果； 2、发表本领域权威或顶级期刊论文、出版有影响的专著； 3、科研方面获得省部或国家级奖励； 4、申报成功或参与省部或国家级创新团队； 5、教学方面获得校级及以上教学成果奖励； 6、承担省部或国家级教学或科研平台建设的重点任务。
		系统科学	1	
		控制科学与工程	1	

2021年各学院教师岗位职称晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
运输学院	副教授三级	交通运输规划与管理	4	满足学院聘期考核要求中副教授三级岗的任期目标要求，承担学院本科培养计划中的专业类课程、研究生专业课教学任务，在以下两个及以上方面取得进展： 1、承担学科、专业建设中的重要任务； 2、发表高水平学术论文、出版论著； 3、参加高水平课程（MOOCs、视频公开课、精品共享课等）的建设任务； 4、承担高水平教材（如国家规划教材）建设任务； 5、积极承担社会服务或国际交流工作。
		系统科学	2	
土建学院	教授四级	土木工程	2	见院发2017-1文件
		土木工程（教学为主型）	1	教学为主型岗见院发2020-6文件
		道路与铁道工程	2	见院发2017-1文件
		环境科学与工程	1	见院发2017-1文件
	副教授三级	土木工程	2	见院发2017-1文件
		道路与铁道工程	1	见院发2017-1文件
		力学	1	见院发2017-1文件
		环境科学与工程	1	见院发2017-1文件
机电学院	教授四级	机械工程	2	完成学院文件对教授四级岗所要求的各项任务， 见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》
		载运工具运用工程	1	
	副教授三级	机械工程	5	完成学院文件对副教授三级岗所要求的各项任务， 见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》

2021年各学院教师岗位职称晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
电气学院	教授四级	电气工程	3	1、作为骨干成员参与学院省部级及以上科研平台建设；2、在电气工程某一二级学科或学院主要发展的轨道交通及电力能源方向全面参与学科建设，并融入或带领一个团队；3、通过学术成果提升参建学科方向的实力；4、人才培养和高层次人才引进。
	副教授三级	电气工程	3	1、负责科研项目攻关、课程与教材建设、国际交流与合作等的具体业务工作；2、邀请1位这样的教授来校访问并作学术交流，或到对方学校进行短期访问并作学术交流；3、人才培养工作；4、承担学院团队科研或教学类专项学科建设任务
理学院	教授四级	数学	1	1、实质性融入学科团队建设；2、在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展
		统计学	1	
		物理学	1	
		光学工程	1	
	副教授三级	化学工程与技术	1	1、实质性融入学科团队建设，并发挥骨干作用；2、在教学科研获奖方面取得明显进展；3、在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展。
		光学工程	2	
		统计学	1	
		物理学	1	
		数学	1	

2021年各学院教师岗位职称晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
马克思学院	副教授三级	马克思主义理论	1	承担马克思主义理论一级学科中马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化硕士点学科建设任务；承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设一般任务
语传学院	教授四级	外国语言文学	1	实现本学科成功申报外国语言文学一级学科博士点和在下一轮学科评估中位次上升5-8名的学科发展目标，保持大学英语在全国的领先地位。履行外国语言文学一级学科建设任务，为该学科的近期建设目标做出贡献，在一级学科博士点建设和下一轮学科评估中发挥重要作用。岗位具体要求：1. 在科研方面：任期内，完成下列指标组合之一：（1）发表有效论文8篇；（2）发表有效论文6篇，新增主持省部级及以上项目1项；（3）发表有效论文6篇，出版专著或规划教材1部；（4）发表有效论文5篇，到账经费15万元。2. 在人才培养方面：除达到学院相应岗位的教学时数要求，还应完成下列指标中的2项：（1）带领所在教学团队获得校级优秀教学成果奖一等奖以上的教学成果奖励；（2）主编一部国家级规划教材；（3）教学效果优秀，获得校级教学名师称号或者被评为校级优秀主讲教师；（4）所指导的研究生论文获评为校级优秀硕士学位论文，或所指导的研究生发表本学科学院认可的高水平论文1篇；（5）负责至少一门课程建设，获得校级优质课程等项目建设指标。3. 社会服务方面：完成下列社会服务项目指标：（1）负责所在科研团队建设，组织科研团队日常科研活动，指导团队成员申报校级重点项目或省部级以上项目1项，或指导团队成员发表本学科学院认可的高水平论文1篇。（2）在招生、培养、学位和就业方面做出重要贡献。
语传学院	教授四级	新闻传播学	1	履行新闻传播学一级学科的建设任务，实现本学科在下一轮学科评估中位次有明显提升。在该学科网络新媒体本科专业及专硕新专业建设发挥重要作用。在学科特色发展、科研团队、高水平科研成果方面取得重大进展。积极推进卓越传播人才计划建设、传播学规划（系列）教材建设、传播学实验室建设规划和省部级实验室申报工作。岗位具体要求：1. 在科研方面：任期内，完成下列指标组合之一：（1）发表有效论文8篇；（2）发表有效论文6篇，新增主持省部级及以上项目1项；（3）发表有效论文6篇，出版专著或规划教材1部；（4）发表有效论文5篇，到账经费15万元。2. 在人才培养方面：除达到学院相应岗位的教学时数要求，还应完成下列指标中的2项：（1）带领所在教学团队获得校级优秀教学成果奖一等奖以上的教学成果奖励；（2）主编一部国家级规划教材；（3）教学效果优秀，获得校级教学名师称号或者被评为校级优秀主讲教师；（4）指导的研究生论文获评为校级优秀硕士学位论文，或所指导的研究生发表本学科CSSCI期刊论文1篇；（5）负责至少一门课程建设，获得校级优质课程等项目建设指标。3. 社会/公共服务方面：完成下列项目指标：（1）负责所在科研团队建设，组织科研团队日常科研活动，指导团队成员申报校级重点项目或省部级以上项目1项。（2）以负责人的身份举办重要学术会议1次。（3）参与招生宣传和方案制定工作、人才培养计划制定和修订工作、在学位论文指导和和就业方面做出重要贡献（4）承担至少一项学院或系部重要公共管理工作。

2021年各学院教师岗位职称晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
语传学院	副教授三级	外国语言文学	3	<p>致力于外国语言文学一级学科的建设任务，着力推动本学科稳健发展持续提升。在本科一流专业建设、一流课程建设、创新实践课程和实验教学课程建设及硕士学位点建设中发挥重要作用。积极融入教学、科研团队并成为骨干成员，为实现学科建设发展和人才培养目标做出重要贡献。具体岗位要求：</p> <p>1. 在科研方面：聘期内，完成下列指标组合之一：（1）发表有效论文2篇，到账科研经费2万元；（2）发表有效论文2篇，多承担课时64学时。2. 在人才培养方面，完成下列任务中任意2项：校级教学成果奖（1、2等）建设1项/校级教学名师1次/学校Mooc平台课程一门/实验教学课程建设一门/视频公开课建设一门/一流课程1门/创新实验课程一门/指导大学生创新创业训练计划一项/联系并负责专业就业与实习基地一个/承担国家规划教材副主编一本/科教融合教材主编一本/优秀主讲教师一次。3. 在社会/公共服务方面完成任意2项：（1）积极参与实地招生宣传、培养计划修订、一流专业建设或学位点专项建设；（2）实质性融入教学、科研团队，积极开展学术交流，以主要组织者身份组织学术会议1次；（3）积极承担学生班主任工作；（4）指导学生参加省市及以上级别比赛并获二等奖及以上奖励；（5）完成学院及系部安排的其他任务。</p>
		外国语言文学 (教学为主型)	1	<p>作为骨干力量积极投入到公共英语教学体系的改革和国家级、市部级、校级教学团队的建设，结合《中国英语能力等级量表》着力推进公共英语建设，带头参加国家级、省部级、校级一流课程建设、实验教学课程建设和虚拟仿真实验教学项目建设、ESP和EAP课程建设、参与管理学校英语学科竞赛。为实现大学英语在全国的领先地位，为学科建设发展和人才培养目标实现做出重要贡献。在聘期内完成同级同职教师工作量的130%。岗位具体要求：</p> <p>1. 在教学方面（完成至少一项内容）：按照学院考核条例计算。2. 在科研方面：（1）发表学院认可的高水平论文1篇；（2）出版学术专著（20万字以上）1部；（3）作为副主编或参编，编写出版国家级规划教材累计10万字以上；（4）主持省部级社科项目1项。3. 在课程建设方面（完成至少一项内容）：（1）新增校级一流课程一门；（2）以课程负责人身份完成MOOC课程建设1门并在校级以上平台运行；（3）为提高本科毕业生深造率和国际交流能力而新开定制课程1门；（4）带领专业实习实践（社会实践）并获得省部级二等奖及以上奖项1项；（5）新开设ESP或EAP课程1门。4. 在管理工作方面：担任教研室或课程组及以上级别管理工作。5. 特殊贡献，完成至少一项内容：（1）参与并获市级教学成果奖二等奖或获国家级教学成果奖1项；（2）指导学生参加学科竞赛，获得国家级二等奖及以上1项；（3）以核心成员身份成功申报国家级或省部级一流专业建设1项；（4）以核心成员身份成功申报国家级或省部级一流专业建设1项；（5）以参与人身份成功申报国家级实验教学平台、国家和省部级虚拟仿真实验教学项目建设；（6）获得其他省部级以上教学类奖励。</p>

2021年各学院教师岗位职称晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
语传学院	副教授三级	新闻传播学	1	<p>致力于新闻传播学一级学科的建设任务，着力推动本学科稳健发展持续提升。在本科一流专业建设、一流课程建设或创新实践课程建设以及硕士专业建设中发挥重要作用。积极参与卓越新闻2.0计划建设、传播学规划（系列）教材建设、传播学国家级、省部级实验教学项目申报工作。为实现学科建设发展和人才培养目标做出重要贡献。岗位具体要求：</p> <p>1. 在科研方面：聘期内，完成下列指标组合之一：（1）发表有效论文2篇，到账科研经费2万元（2）发表有效论文2篇，多承担课时64学时。2. 在人才培养方面，完成下列任务中任意2项：校级教学成果奖（1、2等）建设1项/校级教学名师1次/学校Mooc平台课程一门/实验教学课程建设一门/视频公开课建设一门/创新实践一流课程一门/专业核心一流课程一门/指导大学生创新创业训练计划一项/联系并负责专业就业与实习基地一个/承担国家规划教材副主编一本/科教融合教材主编一本/优秀主讲教师一次。3. 在社会/公共服务方面，完成任意2项：（1）积极参与招生宣传、培养计划修订、专业或学位点专项建设；（2）实质性融入教学、科研团队，积极开展学术交流，以主要组织者身份组织学术会议1次；（3）积极参加融媒体实验教学中心和虚拟仿真实验教学项目申报工作（4）积极承担学生班主任工作；（5）指导学生参加省市及以上级别比赛并获二等奖；（6）服务社会，获5万元及以上的横向课题；（7）完成学院及系部安排的其他任务。</p>
软件学院	教授四级	软件工程	1	<p>1、承担学科建设、专业建设任务。 2、软件学院教师履职基本要求和任期目标文件规定的教授四级岗位职责。</p>
建艺学院	教授四级	建筑学/ 城乡规划学	1	负责制定及落实学科建设任务。承担学科建设方案的制定及实施；负责本学科的学科评估工作；不断提高本学科在国内的影响力；达到学院对该岗位任期目标的要求。
		设计学	1	
	副教授三级	建筑学	2	担任专业建设骨干，是人才培养各项建设工作的主要承担者。负责组织专业建设，落实人才培养相关任务；达到学院对该岗位任期目标的要求。
		城乡规划学	2	
		设计学	1	

2021年各学院教师岗位职称晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
法学院	教授四级	法学	2	负责制定本科专业建设整体规划以及具体建设方案；配合学院组织本科专业教学团队，引进和培养高水平中青年骨干教师，配合学科建设一支规模适度、优势互补、结构合理、凝聚力强的教师团队；负责培养教学名师、教学骨干、高水平教学梯队，申报精品课程和国家《质量工程》重点教改项目立项和省部级教改立项，组织人员推进精品教材建设、实践教学平台建设、重点教改项目攻关，积极申报教学成果，不断提升本科专业的建设水平；定期组织团队进行教学观摩练兵，推进教学方法研究与改革，不断提高中青年教师教学技能，提升团队教学质量水平；积极推进本科创新人才培养改革，完善人才培养方案，提高人才培养质量，不断提升本科专业的知名度；积极担任或推荐中青年教学骨干在教学研究机构或专业指导委员会中任职；积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。
	副教授三级	法学	1	专业课教学科研并重型副教授三级岗位教师聘期内应积极融入科研、教学团队，并积极承担重要科研教学任务。应履行如下职责：参与团队建设，并发挥积极作用；努力争取并积极承担科研工作，力争取得较高水平学术成果；积极申请各类资助计划项目，提升学术水平；积极参与精品课程建设、精品教材建设、实践教学平台建设以及教改研究，申报教学成果，不断提高教学水平；积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务；积极争取出国进修或参加本领域国际学术会议等。
国重	教授四级	交通运输工程	2	一般应担任本研究方向的责任教授或骨干成员，是本研究方向或平台建设在规划、组织、实施中的责任人，是本研究方向二、三级教授的协助者。具体应履行如下职责：聘期内负责或协助本研究方向责任教授制定所在研究方向、平台的建设规划，平台建设立项，以及具体建设方案；独立负责一个科研团队的组建、管理，以及科研骨干的引进和培养，形成结构合理、凝聚力强的科研团队；主动了解学术前沿，努力提升学术水平；本人或组织团队积极争取科研课题，并取得一批高水平学术成果；积极推进本研究领域的国内外交流与合作，积极在学术机构或学术组织中任职，不断提升学术声誉和学术影响；承担公共服务任务，积极参加公益性活动以及社会服务；定期举办学术讲座，推进教师间的学术交流等。
		系统科学/ 信息与通信工程	1	

2021年各学院教师岗位职称晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
国重	副教授三级	系统科学/ 交通运输工程 (交通运输规划与管理方向)	1	聘期内应融入科研团队，并成为科研骨干，履行如下职责：参与制定本方向建设规划以及具体建设方案；参与团队建设，并发挥积极作用；努力争取并积极承担科研工作，力争取得高水平学术成果；积极申请各类资助计划项目，努力了解学术前沿动态；积极参加公益性活动以及社会服务；积极争取出国进修或参加高水平国际学术会议等。
		交通运输工程 (交通信息工程及控制方向)	1	